

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP

PEMBAYARAN DIVIDEN DI INDONESIA

(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2013-2016)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Derajat S1

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sebelas Maret



Disusun oleh :

Eldinar Isty Fauziah

NIM : F0314029

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2018

ABSTRAK

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP

PEMBAYARAN DIVIDEN DI INDONESIA

(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2013-2016)

ELDINAR ISTY FAUZIAH

F0314029

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *board gender diversity* terhadap pembayaran dividen di Indonesia. Saat ini banyak investor yang sedang menyoroti isu kesetaraan *gender* di posisi manajemen karena wanita dianggap dapat mengurangi masalah keagenan yang terjadi. Proporsi direktur wanita, proporsi komisaris wanita, proporsi direktur independen wanita, proporsi komisaris independen wanita, proporsi direktur utama wanita, dan proporsi komisaris utama wanita digunakan sebagai faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap pembayaran dividen. Jenis data yang digunakan adalah data sekunder yang berasal dari laporan tahunan dan laporan keuangan. Populasi penelitian adalah perusahaan dari semua sektor industri yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2013-2016. Metode pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 37 perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa direktur wanita berpengaruh negatif terhadap pembayaran dividen, sedangkan komisaris wanita, direktur independen wanita, dan direktur utama wanita berpengaruh positif. Kemudian, komisaris independen wanita dan komisaris utama wanita tidak berpengaruh signifikan terhadap pembayaran dividen. Secara keseluruhan, tingkat pembayaran dividen di Indonesia masih rendah dan wanita masih sebagai minoritas di jajaran direksi dan dewan komisaris.

Kata Kunci : *Board Gender Diversity, Pembayaran Dividen*

ABSTRACT

THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY TOWARD DIVIDEND

PAYMENT IN INDONESIA

*(Empirical Study at Companies Listed in The Indonesia Stock Exchange
in 2013-2016)*

ELDINAR ISTY FAUZIAH

F0314029

This study aims to examine the effect of board gender diversity on dividend payment in Indonesia. Currently, many investors are highlighting the issue of gender equality in management positions because women are considered able to reduce the agency problems that occur. The proportion of female directors, the proportion of female commissioners, the proportion of female independent directors, the proportion of female independent commissioners, the proportion of female president directors, and the proportion of female president commissioners are used as factors that may affect on dividend payments. The type of data used is secondary data derived from annual reports and financial reports. The study population is companies from all industry sectors listed in Indonesia Stock Exchange over the period 2013-2016. The method of selecting the sample using purposive . The number of samples in this study were 37 companies. The results showed that female directors had a negative effect on dividend payments, while female commissioners, female independent directors and female president directors had a positive effect. Then, female independent commissioners and female president commissioners have no effect on dividend payments. Overall, the rate of dividend payment in Indonesia is still low and female are still a minority on board.

Keywords : Board Gender Diversity, Dividend Payment

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY TERHADAP

PEMBAYARAN DIVIDEN DI INDONESIA

(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2013-2016)

Disusun oleh:

Eldinar Isty Fauziah

NIM: F0314029

Telah disetujui Pembimbing

Pada Tanggal:..... 7 Juni2018

Pembimbing,

Agung Nur Probohudono S.E., M.Si., Ph.D., Ak

NIP. 19830204 200801 1 003

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNS



Drs. Santosa Tri Hananto, M.Si., Ak.

NIP 19690924 199402 1 001

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP
PEMBAYARAN DIVIDEN DI INDONESIA
(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2013-2016)**

Disusun oleh:

Eldinar Isty Fauziah

NIM: F0314029

Telah Disetujui dan Disahkan oleh Tim Penguji

Pada Tanggal: 11 - 07 - 2018

Ketua Tim Penguji : Drs. Subekti Djamaluddin, M.Si., Ak

Penguji : Christyaningsih Budiwati, S.E., M.Si., Ak

Pembimbing : Agung Nur Probohudono S.E., M.Si., Ph.D., Ak

Mengetahui:



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.

NIP. 19690924 199402 1 001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : ELDINAR ISTY FAUZIAH
NIM. : F0314029
Program Studi : S1 AKUNTANSI REGULER
Judul Skripsi : PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP PEMBAYARAN DIVIDEN DI INDONESIA (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BEI TAHUN 2013-2016)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar menupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.



Surakarta, Juni 2018
Mahasiswa


ELDINAR ISTY FAUZIAH
NIM. F0314029

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MAN JADDA WAJADA

“Barang siapa bersungguh-sungguh maka dia akan berhasil.”

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Bapak, Ibu dan Mbak Wulan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP PEMBAYARAN DIVIDEN DI INDONESIA (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di BEI Tahun 2013-2016)”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

Segala hambatan yang muncul selama proses penulisan skripsi dapat teratasi berkat bantuan doa, bimbingan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis akan menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
2. Bapak Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Bapak Agung Nur Probohudono S.E., M.Si., Ph.D., Ak, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan nasihat, petunjuk dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar.
4. Bapak Drs. Subekti Djamaluddin, M.Si., Ak dan Ibu Christiyarningsih Budiwati, S.E., M.Si., Ak, selaku penguji yang telah memberikan pengarahan dan masukan dalam proses penulisan skripsi ini.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
Terima kasih atas ilmu pengetahuan yang diberikan selama proses pembelajaran.
6. Bapak, Ibu, dan Mbak Wulan. Terima kasih sudah menjadi pendengar yang baik dan selalu memberikan doa serta motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman seperjuangan Atri, Astri, Agita, Lusy, Mbak Aul, Sovia, dan Diana yang selalu membantu selama proses penulisan skripsi.
8. Teman-teman sekampung halaman : Galih, Oma, Filma, dan Tia yang telah mendukung dan membantu saya untuk bertahan hidup di Solo.
9. Teman-teman S1 Akuntansi 2014 khususnya kelas C yang telah memberikan banyak cerita selama kuliah.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih telah memberi doa, bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari akan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan masukan sangat penulis harapkan agar menjadi karya yang lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta, 2018

Eldinar Isty Fauziah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Orisinalitas Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS..	13
2.1 TinjauanPustaka.....	13
2.1.1 Teori Keagenan	13
2.1.2 Kebijakan Dividen.....	15

2.1.2.1 Kebijakan Dividen di Indonesia	18
2.1.3 Struktur <i>Governance</i>	19
2.1.3.1 Direksi	19
2.1.3.2 Dewan Komisaris.....	20
2.1.4 Keragaman Dewan	22
2.1.5 Keragaman <i>Gender</i>	23
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
2.3.1 Pengaruh Proporsi Direktur Wanita terhadap Dividen.....	30
2.3.2 Pengaruh Proporsi Komisaris Wanita terhadap Dividen.....	31
2.3.3 Pengaruh Proporsi Direktur Independen Wanita terhadap Dividen.....	33
2.3.4 Pengaruh Proporsi Komisaris Independen Wanita terhadap Dividen.....	34
2.3.5 Pengaruh Proporsi Direktur Utama Wanita terhadap Dividen.....	35
2.3.6 Pengaruh Proporsi Komisaris Utama Wanita terhadap Dividen.....	36
2.4. Kerangka Pemikiran.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.1.1 Variabel Dependen.....	39
3.1.1.1 Dividen	39

3.1.2 Variabel Independen.....	39
3.1.2.1 <i>Gender</i>	40
3.1.3 Variabel Kontrol	41
3.1.3.1 Ukuran perusahaan	41
3.1.3.2 <i>Return on Assets</i> (ROA)	41
3.1.3.3 Tipe Industri.....	41
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Metode Pengumpulan	43
3.5 Metode Analisis Data.....	44
3.5.1 Statistik Deskripsi	44
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.2.1 Uji Normalitas	44
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas	45
3.5.2.3 Uji Autokorelasi	45
3.5.2.4 Uji Heteroskedastisitas	46
3.5.3 Analisis Regresi Berganda	46
3.5.3.1 Uji Koefisien Determinan (R^2).....	47
3.5.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	47
3.5.3.3 Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t).....	47
3.6 Pengujian Hipotesis	48
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil dan Pengumpulan Sampel	50

4.2 Hasil dan Analisis Data	51
4.2.1 Hasil Statistik Deskriptif	51
4.2.2 Hasil Asumsi Klasik.....	59
4.2.2.1 Uji Normalitas	59
4.2.2.2 Uji Multikolonieritas	60
4.2.2.3 Uji Autokorelasi	61
4.2.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.2.3 Uji Hipotesis	63
4.2.3.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.2.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	65
4.2.3.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	66
4.3 Interpretasi Hasil	69
4.3.1 Pengaruh Proporsi Direktur Wanita terhadap Dividen	69
4.3.2 Pengaruh Proporsi Komisaris Wanita terhadap Dividen	70
4.3.3 Pengaruh Proporsi Direktur Independen Wanita terhadap Dividen	71
4.3.4 Pengaruh Proporsi Komisaris Independen Wanita terhadap Dividen	72
4.3.5 Pengaruh Proporsi Direktur Utama Wanita terhadap Dividen.....	73
4.3.6 Pengaruh Proporsi Komisaris Utama Wanita terhadap Dividen.....	74

BAB V PENUTUP	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Keterbatasan.....	78
5.3 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel2.1	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel4.1	Objek Penelitian	50
Tabel4.2	Statistik Deskriptif.....	51
Tabel4.3	Statistik Deskriptif variabel dividen per tahun	53
Tabel4.4	Statistik Deskriptif variabel direktur wanita dan komisaris wanita per tahun	55
Tabel4.5	Statistik Deskriptif variabel direktur independen wanita dan komisaris independen wanita per tahun.....	56
Tabel4.6	Statistik Deskriptif variabel direktur utama wanita dan komisaris utama wanita per tahun.....	57
Tabel4.7	Uji Statistik <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	59
Tabel4.8	Uji Statistik <i>Kolmogorov-Smirnov</i> setelah outliers hilang	59
Tabel4.9	Uji Statistik Multikolonieritas.....	60
Tabel4.10	Uji Statistik <i>run test</i>	61
Tabel4.11	Uji Statistik <i>Glejser</i>	63
Tabel4.12	Koefisien Determinasi	64
Tabel4.13	Uji Statistik F	65
Tabel4.14	Uji Statistik t	66
Tabel4.15	Ringkasan hasil pengujian hipotesis.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1	Kerangka Pemikiran	38
Gambar4.1	Perbandingan dividen berdasarkan tipe industri	53
Gambar4.2	Perbandingan pria dan wanita di direksi dan dewan komisaris.....	55
Gambar4.3	Perbandingan pria dan wanita sebagai direktur independen dan komisaris independen.....	56
Gambar4.4	Perbandingan pria dan wanita sebagai direktur utama dan komisaris utama	58
Gambar4.5	Grafik <i>Scatterplot</i>	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1	Daftar Nama Perusahaan	87
Lampiran2	Tabulasi Data Tahun 2013-2016.....	89
Lampiran3	Output SPSS.....	96